



www.incdmtm.ro

Nr.Reg.Comertului:
J40/1074/1997

C.I.F. RO 930

MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE DEZVOLTARE

PENTRU MECATRONICĂ ȘI TEHNICA MĂSURĂRII

Șos. Pantelimon nr. 6 + 8, sector 2, 021631,

București, ROMÂNIA

Tel: +4021. 252.30.68/69; Fax: +4021. 252.34.37;

E-mail: incdmtm@incdmtm.ro



Nr. 371 / 18 IV 2025

APROBAT
DIRECTOR GENERAL INCDMTM București
Dr. Ing. Mihai MĂRGĂRITESCU



Planul de Integritate al Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Mecatronică și Tehnica Măsurării
Pentru anul 2025

<i>I Obiectiv general SNA 2021-2025 1 : Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational</i> <i>Obiectiv specific SNA 2021-2025 1.1: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control intern managerial</i>						
Măsuri	Indicatori de Performanță	Riscuri	Surse de Verificare	Termen de Realizare	Responsabil	Buget
Diseminarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și	Declarația de aderare	-Întârzieri în actualizarea informațiilor cauzate	Publicarea pe site-ul web al institutului	Permanent	Director General	Nu este cazul

mecanismul de monitorizare a SNA în cadrul institutului și comunicarea acesteia		de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat; -Lipsa personalului specializat				
Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice institutului	Numărul de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	-Procedura privind managementul riscurilor; -Registrul de Riscuri al INCDMTM	Decembrie 2025	Conducerea institutului	Nu este cazul
Aprobarea și diseminarea în cadrul INCDMTM a Planului de Integritate, precum și publicarea acestuia pe site-ul institutului	-Plan de Integritate aprobat și distribuit; -Număr de angajați informați cu privire la elaborarea, aprobarea și distribuirea planului	Nedistribuirea Planului de Integritate;	-Publicarea pe pagina web a institutului; -Lista de luare la cunoștință	Aprilie 2025	Director General	Nu este cazul
Evaluarea anuală a implementării și adaptarea Planului de Integritate la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	-Grad de implementare a planului; -Măsuri noi introduse/revizuite	Neparticiparea/neimplikarea angajaților	Raport de Evaluare	Anual	Consilier de Etică	Nu este cazul

Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial	Numărul de proceduri elaborate în cadrul sistemului de control intern managerial	Personal insuficient instruit	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Permanent	Conducerea institutului Comisia de implementare a SCIM	Nu este cazul
Implementarea de sisteme unitare de management al calității(tip ISO)	Sistem privind managementul calității implementat	Lipsa resurselor financiare și umane	Documentul care atestă certificarea	Iunie 2025	Conducerea institutului	Se vor utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile
Elaborarea/actualizarea listei funcțiilor sensibile pentru anul 2025	Lista funcțiilor sensibile	Întârziere în elaborarea listei	Lista funcțiilor sensibile	Ianuarie 2025	Comisia de Etică	Nu este cazul
II Obiectiv general SNA 2021-2025 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției						
Desemnarea consilierului de etică în cadrul INCDMTM	Decizie de numire a consilierului de etică emisă	-întârzieri în desemnarea consilierului de etică	Document aprobat	Anul 2025	Director General	Nu este cazul
Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului institutului	-Număr ședințe de consiliere; -Număr activități de informare a personalului din cadrul INCDMTM cu privire la normele de etică;	-Reticența/lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică; -resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului	-Procedura privind consilierea etică a personalului INCDMTM; -Raport privind respectarea	Permanent	Conducerea institutului Consilierul de etică	Nu este cazul

	-Numărul angajaților care au fost informați asupra normelor de conduită -Număr de instruiți la care a participat consilierul de etică în vederea optimizării activității sale	la pregătire profesională	normelor de conduită			
Elaborarea și implementarea la nivelul INCDMTM a procedurilor privind anticorupția(procedură privind accesul la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilitate, privind situațiile de pantouflage, privind consilierea de etică, etc)	-Numărul de proceduri elaborate și implementate	-Întârziere în realizarea procedurilor cauzată de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	-Proceduri elaborate	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
Elaborarea/actualizarea/implementarea codului de conduită la nivelul institutului	Cod de Conduită	-Lipsa personalului specializat	-Avizier institut; -Lista de luare la cunoștință a personalului; -Pagina de internet a INCDMTM	Aprilie 2025	Comisia de Etică	Nu este cazul

III Obiectiv specific SNA 2021-2025 3.2: Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Asigurarea funcționalității paginii web a INCDMTM, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice	Număr de informații publicate;	-Resursă financiară insuficientă; -Personal neinstruit	Pagina de internet a institutului	Permanent	Conducerea instituției Responsabilul cu Comunicarea	Se vor utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile
Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	-Număr de rapoarte de activitate ale institutului -Rata de răspuns la solicitări de informații	-Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public	Pagina web a INCDMTM Rapoarte de activitate Rapoarte de audit	Permanent	Conducerea institutului Responsabilul cu Comunicarea	Nu este cazul
Publicarea informațiilor de interes public în format deschis	Accesibilitatea informațiilor	-Caracterul formal al documentelor	Pagina de internet a institutului	Permanent	Conducerea institutului Responsabilul cu Comunicarea	Nu este cazul
Asigurarea condițiilor necesare derulării procedurilor de achiziții publice conform prevederilor legale în vigoare	Elaborarea/actualizarea procedurilor de achiziții	Lipsa de comunicare între compartimentele institutului pentru stabilirea nevoilor de achiziții publice	Planul de achiziții aprobat de către conducerea institutului Procedura documentată de achiziții publice	Permanent	Conducerea INCDMTM Personal cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Nu este cazul

Însușirea legislației în materie de achiziții publice	Număr procedură de achiziții publice derulate corect și legal	Lipsa de interes sau de pregătire profesională a angajaților cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	-Dosar de achiziție publică -Documentații de atribuire trimise spre publicare	Permanent	Director General	Nu este cazul
---	---	--	---	-----------	---------------------	------------------